

BILAN DE COMPÉTENCES

► PUBLIC

Tout public (salariés cadres et non cadres – demandeurs d’emploi – personnes en situation de handicap)

► PRÉ-REQUIS

Savoir utiliser les fonctions de base d’un micro-ordinateur
Un PC équipé des logiciels Adobe

► DURÉE

12H répartie en fonction des disponibilités du bénéficiaire.

► MOYENS PÉDAGOGIQUES

Le bilan de compétences est entièrement individualisé et se base sur :

- Des entretiens individuels conduits par un psychologue du travail
- Tests et outils d’orientations / mise en disposition de ressources documentaires (avec accès internet)



OBJECTIFS

Volonter d’évolution ou de reconversion

Développer des compétences au sein d’un métier

Accompagner dans une démarche de mobilité

Définir un projet de formation ou de VAE

PROGRAMME DE FORMATION

1. Phase préliminaire

- Analyse des besoins et de la demande
- Informations sur le déroulement du bila et les méthodes utilisées
- Confirmation de l'engagement du bénéficiaire

2. Phase d'investigation

- Analyse du parcours scolaire et professionnel
- Identification des intérêts et motivations, des compétences professionnelles, des valeurs et aptitudes
- Recherche documentaire et élaborations de projets sur les pistes professionnelles travaillés
- Etude et faisabilité du projet (marché du travail, enquête terrain, formations accessibles...)
- Validation du projet et définition du plan d'action à mettre en œuvre

3. Phase de conclusion

- Restitution d'un dossier de synthèse avec les entretiens et tests passés
- Mise en place d'un suivi à chaud et à 6 mois après la fin du bilan

Tarif :925€ TTC

EVALUATIONS

- Remise d'un document de synthèse
- Attestation de fin de formation